

# La CGT s'engage auprès des agents pour une juste revalorisation de la filière administrative, culturelle et C- technique

Depuis un an la CGT travaille à la juste revalorisation toutes catégories confondues A, B, C (A, B, C, administratives, culturelles et C technique) de la part IFSE du RIFSEEP. Après avoir élaboré une note revendicative adressée à la collectivité, un premier échange sur la question a pu avoir lieu le 6 septembre dernier.

Cette rencontre a permis de présenter dans le détail les propositions CGT pour les trois filières à partir des constats suivants :

- ▶ Un taux d'inflation sans cesse en progression qui ne permet plus aux fonctionnaires de faire face aux dépenses de première nécessité
- ▶ Une augmentation du point d'indice trop faible qui ne parvient pas à compenser la perte subie par les agents depuis 2010
- ▶ Une IFSE socle qui ne joue pas son rôle d'amortisseur face à la trop faible augmentation des salaires et qui doit donc progresser de façon significative pour les filières administrative et culturelle A, B, et C ainsi que pour la filière C technique, avec pour corollaire :

❶ Un manque d'attractivité de notre collectivité pourtant autrefois bien placée sur le plan national sur la question indemnitaire. À des fin d'attractivité, notre collectivité doit avoir recours de plus en plus fréquemment à une dérogation de l'IFSE socle afin de pouvoir finaliser l'intégration d'un agent issu d'une autre collectivité qui arrive *in fine* avec un régime indemnitaire beaucoup plus important. Le Département ne peut plus faire face à la concurrence des institutions voisines, bien mieux loties

❷ Des inégalités toujours plus grandes à fonction égale qu'il faut mettre à jour à l'occasion d'une révision globale des montants IFSE de ces 3 filières

❸ Un écart abyssal entre les montants accordés à la filière technique A et B et les agents de même catégorie des autres filières.

Le sentiment d'inégalité grandissant des agents confrontés à des nouveaux entrants qui pour les mêmes missions bénéficient d'une IFSE beaucoup plus importante, ou qui exercent aux côtés de personnels de la filière technique avec une IFSE qui atteint 39 à 140 % supplémentaires. Si la complémentarité et l'interdépendance de la filière administrative et technique est une évidence et une réalité pourquoi alors de tels écarts ?

## Le rappel de nos revendications

Quels que soient les dispositifs des collectivités depuis le 1<sup>er</sup> septembre (prime exceptionnelle, etc.) notre syndicat et les agents défendent une augmentation d'IFSE mensuelle qui s'inscrit dans la durée et qui apporte un vrai plus quotidien.

Ainsi, nous devons travailler à partir d'une IFSE socle revalorisée pour les catégories B et C sur la base d'un 13<sup>ème</sup> mois versé mensuellement. Pour la catégorie A, il convient de travailler sur une IFSE rehaussée par homologation à la filière technique, sur la base d'un montant IFSE socle d'un AG5 technique pour un AG4 administratif ou culturel tout en étant attentif à ce que les attachés AG5 puissent bénéficier d'un montant socle relevé de 1 000 € afin que la différence avec la catégorie B G1 technique soit nettement marquée.

**La globalité des propositions exposées par la CGT reste à votre entière disposition. A des fins d'information n'hésitez pas à nous les demander.**

Nous avons pu exprimer le besoin d'un travail resserré à partir du calendrier budgétaire afin que nous puissions avancer vers des propositions concertées avant décembre. La DRH, attentive à nos demandes et partageant le constat d'une problématique d'équité au sein de notre institution, doit revenir vers nous dans le cadre de notre demande de deuxième rencontre.

**La CGT a exposé également l'hypothèse de traiter la revalorisation de la filière administrative de la DGAS de façon spécifique.**

Les bases sont posées ; la collectivité a réitéré à l'occasion de cet échange la volonté de travailler à la revalorisation de ces filières. Nous sommes désormais dans l'attente d'un calendrier de négociations porteur de propositions respectueuses de l'engagement sans faille du personnel aujourd'hui en quête de reconnaissance. Ces propositions doivent bénéficier aux trois filières.

***La CGT vous informe et s'engage à partager avec vous l'avancée des négociations.***